



Veilige kerk en VOG

Januari 2023

Inhoudsopgave

Algemeen	3
<i>Voorwaarden VOG beleid</i>	3
Beleid Veilige kerk en VOG in GKv Barneveld-Voorthuizen	4
Bijlagen	5
<i>Bijlage 1: Gedragscode verantwoordelijke vrijwilliger</i>	5
<i>Bijlage 2: Omgangsregels werkvelden / commissies</i>	5

Algemeen

De kerk moet een veilige plaats zijn en gelukkig ervaren veel mensen die veiligheid ook. Toch is die veiligheid niet altijd vanzelfsprekend. Ook binnen kerkelijke relaties komt grensoverschrijdend gedrag en misbruik voor. Naast bewustzijn en respectvolle omgang met elkaar is het goed om als gemeente duidelijke regels en beleid te hebben. Te denken valt aan het met aandacht selecteren van vrijwilligers, het hanteren van een gedragscode, het aanstellen van gekwalificeerde vertrouwenspersonen, het vragen een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan vrijwilligers/ambtsdragers die met kwetsbare mensen werken of leidinggevende taken hebben

De Verklaring Omtrent Gedrag is een instrument van de overheid om o.a. een kerkgenootschap te helpen om een veilige sociale omgeving te creëren. Het is niet wettelijk verplicht om voor vrijwilligers in kerken een VOG aan te vragen maar er zijn inmiddels wel veel landelijke kerkgenootschappen die hun lokale gemeenschappen adviseren om met VOG's te werken. Bij de PKN bijvoorbeeld heeft de generale synode in 2019 besloten om een VOG verplicht te stellen voor predikanten en kerkelijk werkers, verbonden aan een gemeente en ook voor vrijwilligers/ambtsdragers die met kwetsbare mensen werken of leidinggevende taken hebben.

Aan het aanvragen van een VOG zijn kosten verbonden. De overheid heeft een Regeling Gratis VOG in het leven geroepen. Doel van deze regeling is ongewenste gedragingen door vrijwilligers te voorkomen door een gedragen integriteits- en preventiebeleid bij de organisaties. Vrijwilligersorganisaties (sport, kerken e.d.) die werken met kwetsbare mensen kunnen in aanmerking komen voor gratis VOG voor hun vrijwilligers. Daaraan zijn door de overheid bepaalde voorwaarden verbonden die hieronder worden beschreven. We maken dit beleid omdat we graag een veilige kerk willen zijn. Om dat te promoten stelt de overheid onder bepaalde voorwaarden gratis VOG's beschikbaar en dat is een bijkomend voordeel.

De voorwaarden die de overheid stelt zijn de volgende.

1. Kerkgenootschap is lid van het CIO-samenwerkingsverband. We voldoen aan deze voorwaarde.
2. Een geloofsgemeenschap voert een VOG-beleid uit dat door een landelijk Kerkgenootschap is vastgesteld. Als er geen landelijk VOG-beleid is gemaakt, heeft een lokale geloofsgemeenschap in een eigen VOG-beleid voorzien. Dit beleid wordt getoetst door het CIBG, de uitvoeringsorganisatie van het ministerie van VWS, waar de aanvraag in het kader van de Regeling Gratis VOG moet worden ingediend. De voorwaarden voor toetsing staan hieronder vermeld. In de GKv bestaat geen landelijk VOG-beleid.
3. Op de website wordt verwezen naar het VOG-beleid dat wordt uitgevoerd.
4. De VOG wordt aangevraagd voor iedere vrijwilliger die met minderjarigen of kwetsbare personen werkt.

Voorwaarden VOG beleid

Om voor een gratis VOG voor vrijwilligers in aanmerking te komen, moeten minimaal twee van de drie onderstaande zaken in een beleidsdocument worden vastgelegd en gepubliceerd.

1. Er is een gedragscode.
2. Er is een aannamebeleid.
3. Er is een vertrouwens(contact)persoon.

1. Gedragcode

Een gedragscode bevat regels voor mensen die verantwoordelijkheid dragen voor anderen. In een kerkelijke gemeente kun je bv. denken aan ambtsdragers, predikanten en jeugdleiders. Deze gedragscode is een formeel document dat vastgelegde richtlijnen bevat die de omgang regelt tussen vrijwilligers en kwetsbare mensen. Dit document moet elke vrijwilliger en beroepskracht bij de start van hun werk kennen en wordt, afhankelijk van de gemaakte afspraken al dan niet ondertekend door vrijwilligers en medewerkers. Een (ondertekende) gedragscode kan, in geval van seksueel grensoverschrijdend gedrag, helpen in een juridisch traject.

Naast het formeel vastleggen van een gedragscode, die geldt voor de verantwoordelijke vrijwilliger, is het zinvol wanneer bv. aan het begin van een seizoen, in de verschillende werkvelden omgangsregels worden besproken. Omgangsregels zijn afspraken in een groep over hoe je in de groep met elkaar omgaat. Een jaarlijks terugkerend gesprek hierover helpt de groepsleden om zich bewust te worden van de verantwoordelijkheid naar elkaar. Veilige kerk.nl heeft hiervoor werkvormen ontwikkeld die te vinden zijn op hun website.

2. Aannamebeleid

Een pleger van grensoverschrijdend gedrag herken je niet aan het uiterlijk. Daarom is het belangrijk om vrijwilligers goed te selecteren. Een doordacht en kritisch aannamebeleid kan een hoop problemen voorkomen.

Een goed aannamebeleid omvat minimaal:

- een intakegesprek
- de verplichting een VOG te overhandigen als de vrijwilliger gaat werken met kwetsbare mensen.

3. Vertrouwens(contact)persoon

Bij een vertrouwenscontactpersoon kunnen vrijwilligers, betaalde medewerkers, minderjarigen, kwetsbare mensen en bijvoorbeeld ouders terecht met hun vermoedens of kennis van grensoverschrijdend gedrag. Het instellen van een vertrouwenscontactpersoon is belangrijk om het melden van (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag makkelijker te maken. Een vertrouwenscontactpersoon moet goed bekend en bereikbaar zijn binnen de gemeente. Vermelding van de contactgegevens op de website is daarom belangrijk, waarbij de privacy van de contactpersonen in de gaten gehouden moet worden, bv. door gebruik te maken van een algemeen e-mailadres zoals vertrouwenspersoon@gkvbarneveld.nl.

Beleid Veilige kerk en VOG in GKv Barneveld-Voorthuizen

- We hanteren een gedragscode (bijlage 1).
- We vragen VOG's aan voor gemeenteleden die met minderjarigen of kwetsbare personen werken (crèchemedewerkers, bijbelklasmedewerkers, JO!nleiders, vertrouwenspersonen).
- Als leeftijdsgrens voor het aanvragen van een VOG hanteren we vrijwilligers van 16 jaar en ouder.
- De gedragscode wordt aan alle vrijwilligers overhandigd.
- Het gesprek, waarbij de gedragscode aan hen wordt overhandigd en waarin zij gewezen worden op het aanvragen van de VOG, geldt als 'intakegesprek'.
- De aanvraag van een VOG voor alle vrijwilligers wordt elke 4 jaar herhaald.

- We adviseren alle werkvelden om aan het begin van het seizoen de omgangsregels (bijlage 2) met elkaar door te nemen.
- In onze gemeente zijn vertrouwenspersonen aangesteld. Het algemene e-mailadres vertrouwenspersoon@gkvbarneveld.nl komt op de openbare website te staan.
- We publiceren dit Veilige kerk beleid op de website.
- Jaarlijks evalueren we dit beleid en stellen het zo nodig bij. We bekijken dan ook of er voor andere groepen vrijwilligers VOG's moeten worden aangevraagd.
- Er wordt een of meerdere coördinatoren aangezocht om de VOG's aan te vragen en het proces te monitoren. De coördinator zorgt voor de het aanvragen van de VOG's en zorgt ervoor dat deze ook daadwerkelijk worden ontvangen.
 - a. De coördinator wordt gevraagd een geheimhoudingsverklaring te ondertekenen.
- Wanneer na herhaaldelijk verzoek geen VOG van een vrijwilliger wordt ontvangen, dan worden de namen van deze vrijwilligers doorgegeven aan de scriba.
 - a. De scriba neemt contact op om te informeren naar de redenen van het achterblijven van de VOG en licht de vrijwilliger in dat hij/zijn zijn taak niet kan uitvoeren wanneer er geen VOG wordt afgegeven .
 - b. Wanneer alsnog geen VOG wordt overhandigd dan neemt de scriba contact op met de coördinator van het Werkveld Jeugd om aan te geven dat de betreffende vrijwilliger zijn taken niet meer mag uitvoeren
- De coördinator monitort de vier-jaars-termijn voor het opnieuw aanvragen van de VOG's.

Bijlagen

[Bijlage 1: Gedragscode verantwoordelijke vrijwilliger](#)

[Bijlage 2: Omgangsregels werkvelden / commissies](#)